



# «Организация работы с молодыми педагогами в муниципальной системе образования»

**Черданцева Е.В.,**  
начальник управления образования  
администрации г. Кемерово



# Основные документы

- ✓ Стратегия Инновационного развития России на период до 2020 года
- ✓ Приоритетный национальный проект «Образование»
- ✓ Областная программа «Развитие и обновление кадрового потенциала региональной системы образования на 2013-2016 годы»
- ✓ План мероприятий по развитию и обновлению кадрового потенциала муниципальной системы образования города Кемерово (2013-2016 гг.)



# Проблема «старения» кадров

Доля пенсионеров в ОУ города		Молодые специалисты
<b>17,3 %</b>		<b>4,19 %</b>
Педагоги школ города	Руководители ОУ	
<b>19,2 %</b>	<b>24,7 %</b>	



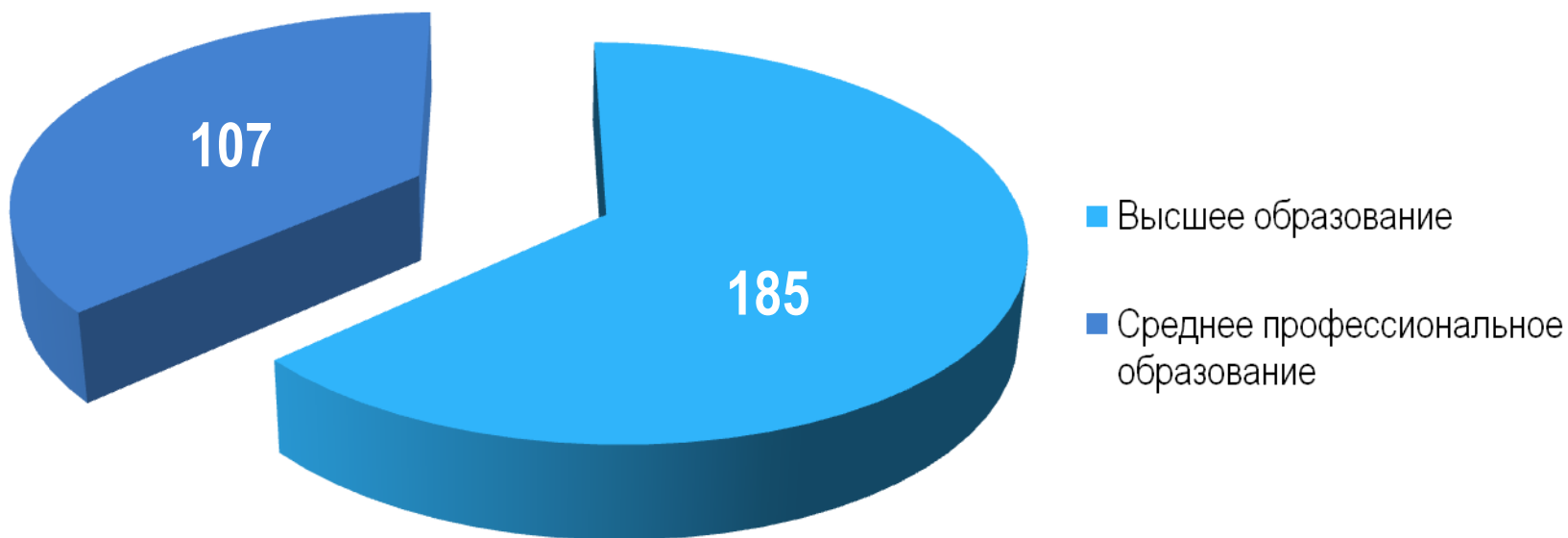
## Молодые специалисты (всего – 292 человека)

ОУ (182 человека)	ДОУ (78 человек)	Учреждения интернатного типа (9 человек)	УДОД (23 человека)
Иностранный язык – <b>6,8 %</b> Начальная школа - <b>4,6 %</b> Физкультура – <b>13,9 %</b> Математика – <b>3,5 %</b> Русский язык – <b>6,0 %</b> Информатика – <b>10,6 %</b>	<b>2,4 %</b>	<b>2,4 %</b>	<b>4,6 %</b>



# Уровень образования молодых специалистов

2014-2015 уч.год





# Причины



- ✓ Недостаток педагогической практики в годы обучения;
- ✓ Нестыковка между стандартами ВПО и ФГОС;
- ✓ Равные требования к выполнению профессиональных обязанностей вне зависимости от стажа работы;
- ✓ Боязнь собственной профессиональной несостоятельности.



# Решение проблем адаптации молодого педагога

## 1. Система наставничества

Наставничество - это социальный институт, осуществляющий процесс передачи и ускорения социального опыта, форма преемственности поколений.





# Решение проблем адаптации молодого педагога

2. Обучение работе с документами
3. Использование системного подхода
4. Информационная поддержка
5. Психолого-педагогическая поддержка
6. Материальное поощрение





# Меры поддержки молодых педагогов

Закон «О предоставлении долгосрочных целевых займов, социальных выплат на приобретение жилых помещений и развитии ипотечного жилищного кредитования» № 28-ОЗ от 16.05.2006 г.





# Система поддержки молодых ученых

Молодые ученые, защитившие диссертацию на соискание ученой степени, и их научные руководители получают премии:

- ✓ за защиту кандидатской диссертации по **15 тысяч рублей**
- ✓ за защиту докторской диссертации по **25 тысяч рублей**
- ✓ научным руководителям лиц, защитивших диссертации, по **15 тысяч рублей.**



# Конкурсное движение

## Городские конкурсы:

«Молодой педагог»

«Молодой педагог ДООУ»

«Педагог - Молодой специалист»

«Мой лучший урок»

## Областной конкурс:

«Новая волна»



Номинации конкурса методических разработок



# Клуб молодых педагогов



Участники работы клуба (**158 человек**):

Общеобразовательные учреждения (количество ОУ)			ДОУ (количество ОУ)	Учреждения интернатного типа (количество ОУ)
ШКОЛЫ	ЛИЦЕИ	ГИМНАЗИИ		
<b>16</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>



# Цель работы клуба молодых педагогов:



создание единого молодежного педагогического сообщества  
для сохранения и развития кадрового потенциала  
муниципальной системы образования г. Кемерово



# Мероприятия клуба молодых:



- ✓ Педагогические встречи;
- ✓ Форумы;
- ✓ Конференции;
- ✓ Конкурс педагогических проектов;
- ✓ Слет молодых педагогов;
- ✓ Спортивно-оздоровительные мероприятия;
- ✓ Межрегиональные встречи с молодыми коллегами  
Новосибирска, Томска.





# Вопросы поддержки молодых педагогов

- ✓ Финансовая поддержка;
- ✓ Система моральных наград и поощрений;
- ✓ Адаптация в коллективе;
- ✓ Методическая подготовка.





## Условия успешности:

- укрепление системы наставничества;
- обеспечение профессионального развития молодого педагога ;
- содействие участию молодых специалистов в работе клуба;
- реализация программы повышения квалификации молодого педагога;
- разработка методического обеспечения процесса становления профессионализма молодого специалиста;
- мотивирование молодых специалистов на участие в конкурсном движении;
- стимулирование самообразования и профессионального роста;
- содействие получению молодыми специалистами высшего образования.





# «Организация работы с молодыми педагогами в муниципальной системе образования»

**Черданцева Е.В.,**  
начальник управления образования  
администрации г. Кемерово